

**Zengame Technology Holding Limited**  
**禪遊科技控股有限公司**  
(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
(「本公司」)

---

**董事會成員多元化政策**  
(「政策」)

---

於2019年3月28日採納

**1. 目的**

本公司認同董事會（「**董事會**」）成員多元化的重要性，因其提高董事會效率，並由於集體思維的風險較低，有利作出更佳決策。

本政策旨在列載基本原則，以確保本公司董事會的成員在技能、經驗以及視角的多元化方面達到適當的平衡，從而提升董事會的有效運作並保持高標準的企業管治水平。

**2. 提名與委任**

董事會成員的提名與委任將繼續以用人唯才為原則，以日常的業務需求為基準，並考慮董事會成員多元化的裨益。

本公司的提名委員會（「**提名委員會**」）主要負責物色具備合適資格可擔任董事的人士並在甄選過程中充分考慮董事會成員多元化的政策。

**3. 可計量目標**

甄選候選人將以一系列多元化範疇為基準，並參考本公司的業務模式和特定需求，包括但不限於性別、種族、語言、文化背景、教育背景、行業經驗和專業經驗。

**4. 監察與匯報**

提名委員會負責檢討本政策、拓展並檢討可計量目標，以確保本政策的執行，並監察可計量目標的實現進度。

提名委員會至少每年檢討本政策與可計量目標，以確保董事會持續行之有效。

**5. 本政策的披露**

本政策概要及為執行本政策而制定的可計量目標和達標進度將在本公司年報的企業管治報告內披露，及／或依據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》之要求進行披露。